**Ф Н П Р**

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ПРЕЗИДИУМ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*г. Курск*

*19 марта 2019 г. № 25*

 **О проведении областного конкурса**

 **«Лучший коллективный договор»**

 В целях дальнейшего развития и совершенствования системы социального партнерства, обеспечения дополнительных социально-трудовых гарантий работников через коллективные договоры, Президиум Федерации организаций профсоюзов Курской области ***постановляет***:

1. Утвердить Положение и состав комиссии областного конкурса **«**Лучший коллективный договор» (приложение 1 и 2).

2. Руководителям членских организаций довести данное Положение областного конкурса «Лучший коллективный договор» до первичных профсоюзных организаций.

3. Заведующему финансово-экономическим отделом – главному бухгалтеру (М.А. Морозова) составить смету расходов на проведение областного конкурса «Лучший коллективный договор» за счет средств Федерации.

4. Отделу информационной работы и связей с общественностью аппарата Федерации (А.В. Солин) разместить информацию «О проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор» на сайте Федерации и в газете «Наш взгляд».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Федерации (Т.И. Донейко).

6. Постановление Президиума Федерации профсоюзных организаций Курской области №8 от 21.02.2017 года «О проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор» признать утратившим силу.

Председатель Федерации А.И. Лазарев

Приложение №1

к постановлению Президиума

Федерации организаций профсоюзов

Курской области

от 19 марта 2019 года № 25

**П О Л О Ж Е Н И Е**

областного конкурса «Лучший коллективный договор»

**1.Общее положение**

* 1. Областной конкурс «Лучший коллективный договор» (далее - конкурс) проводится Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее - Федерация) при участии членских профсоюзных организаций и руководителей предприятий, организаций и учреждений.

**2. Цели и задачи конкурса**

2.1. Развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивающих согласование интересов работников и работодателей.

2.2. Активизация работы профсоюзных организаций в совершенствовании переговорного процесса по заключению коллективных договоров.

2.3. Повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений.

2.4. Создание условий, обеспечивающих сохранение здоровья членов профсоюзов, установление дополнительных льгот и гарантий, более благоприятных по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и соглашениями.

2.5. Пропаганда передового опыта работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

2.6. Поощрение лучших образцов совместной работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

**3. Условия проведения конкурса**

3.1. В конкурсе принимают участие организации независимо от форм собственности, имеющие первичные профсоюзные организации.

3.1.1. Участники конкурса должны отвечать следующим критериям:

* иметь охват профсоюзным членством не менее 50 процентов от общей численности работающих в данной организации;
* выполнять положения коллективного договора;
* не иметь просроченной задолженности по заработной плате, а также по платежам во внебюджетные фонды всех уровней;
* отсутствие в организации случаев травматизма с летальным исходом в течение двух лет подряд.
* иметь уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду.

3.2. Конкурс проводится в два этапа:

Первый этап: отраслевые организации профсоюзов принимают заявки от конкурсантов, определяют лучшие коллективные договора в отрасли и предоставляют их с конкурсными материалами в Федерацию в срок до 1 июля 2019 г.

Первичные профсоюзные организации, не имеющие областных отраслевых комитетов профсоюзов, предоставляют конкурсные материалы в Федерацию в срок до 1 июля 2019 г.

Второй этап: конкурсная комиссия Федерации рассматривает представленные коллективные договора и конкурсные материалы участников 1 этапа и определяет победителей конкурса по следующим номинациям:

«Лучший коллективный договор»

в организациях бюджетной сферы –

 *с численностью работников до 100 человек;*

 *с численностью работников от 101 до 300 человек;*

 *с численностью работников свыше 300 человек*;

в организациях внебюджетной сферы» -

 *с численностью работников до 50 человек;*

 *с численностью работников от 51 до 100 человек,*

 *с численностью работников от 101 до 300 человек,*

 *с численностью работников свыше 300 человек*.

3.3. Конкурсные материалы должны содержать следующие документы:

- постановление отраслевой организации профсоюза о предоставлении конкурсанта на второй этап конкурса;

- заявку на участие в конкурсе;

- таблицу критериев оценки основных показателей;

- копию коллективного договора с приложениями, дополнениями и изменениями к коллективному договору, принятыми за время его действия;

- копии документов по осуществлению контроля за выполнением коллективного договора;

- пояснительную записку по реализации коллективного договора и развитию социального партнёрства согласно показателям конкурса, указанным в пункте 4.1 данного Положения.

3.4. Ответственность за полноту и достоверность конкурсных материалов и прилагаемой информации, несет председатель первичной организации профсоюза и руководитель организации. Все документы заверяются подписями руководителя организации и председателя первичной профсоюзной организации, печатями организации и первичной профсоюзной организации (при наличии).

**4. Подведение итогов**

4.1. При подведении итогов конкурсной комиссией учитываются основные показатели коллективного договора в баллах, заполненные первичной профсоюзной организацией по таблице критериев оценки основных показателей участника (приложение к Положению).

4.2. При наличии в коллективном договоре условий предоставления работникам дополнительных материальных выплат и гарантий и подтверждение выполнения – этот пункт оценивается максимальным количеством баллов.

Конкурсная комиссия анализирует предоставленные участниками конкурса материалы и определяет в каждой из семи номинаций по одному лучшему коллективному договору, набравшему наибольшее количество баллов.

4.3. Конкурсная комиссия самостоятельно определяет регламент своей работы.

В целях более объективной оценки конкурсная комиссия вправе дополнительно изучить ситуацию непосредственно в каждой конкретной организации – участнике конкурса.

Кворумом для заседания конкурсной комиссии является присутствие не менее 2/3 списочного состава членов комиссии; решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствовавших на заседании членов конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания и утверждается Президиумом Федерации.

**5. Награждение победителей**

5.1. Победители в каждой номинации награждаются дипломами конкурса«Лучший коллективный договор» и ценными подарками.

5.2. Участникам, не занявшим призовые места в конкурсе, вручаются грамоты.

5.3. Награждение победителей конкурса проводятся в преддверии Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

5.4. Итоги конкурса освещаются в профсоюзной газете «Наш взгляд» и на сайте Федерации.

**З А Я В К А**

на участие в конкурсе

«Лучший коллективный договор»

|  |
| --- |
|  |
| (полное наименование организации-заявителя) |
| (почтовый адрес, телефон/факс) |
| (вид экономической деятельности (отрасль)) |
| (организационно–правовая форма) |

Заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучший коллективный договор».

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате, социальным выплатам, уплате налогов.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие в конкурсную комиссию недостоверную и неполную информацию, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в конкурсе в процессе его проведения.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель организации: |  | Председатель первичной |
|  |  | профсоюзной организации |
| (наименование должности) |  |  |
|  |  |  |
|  (ФИО) (подпись) |  |  (ФИО) (подпись) |
|  |  |  |
| М.П. |  |  |
| «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г. |  |  |

Приложение

к Положению о проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор»

Таблица критериев оценки основных показателей участника конкурса

«Лучший коллективный договор»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование первичной профсоюзной организации)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№№****п\п** | **Показатель** | **Критерии оценки****(в баллах)** | **Количество****баллов** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
|  1. | Полномочность представителей сторон, соблюдение процедуры ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и подписания коллективного договора. | да - 5 баллов нет - 0  |   |
| 2. | Охват профсоюзным членством среди работающих в организации(в %)  | 51-60% - 1 балл 61-70% - 3 балла 71-80% - 5 баллов 81-90% 10 баллов 91% и более - 15 баллов |   |
| 3. | Наличие в коллективном договоре положений, превышающих гарантии и права работников по сравнению с федеральными, региональными, нормативными правовыми актами (указать конкретные положения) | да - 5 балловнет - 0 |   |
| 4. | Выполнение пунктов коллективного договора в части оплаты труда | не полностью - минус 5 балловполностью – 5 баллов |   |
| 5. | Наличие приложений к коллективному договору об оплате труда:*- Положение и критерии выплат стимулирующего характера,**- Положение и критерии о премировании,**- Положение и критерии выплат компенсационного характера,**- другие.* | за каждое Положение – 4 балла |   |
| 6. | Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе. (для бюджетных организаций к размеру среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц) *Источники:**1) Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в расчете на одного работника в среднем за год, предшествующая проведению конкурса.**2) Размер среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе – данные Росстата (для бюджетных организаций к размеру среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц).* *Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионе, рассчитывается в процентах в среднем за год, предшествующий проведению конкурса.*  | менее 50% - 051-80% - 2 балл81-110% - 4 балла свыше 111% - 6 баллов |   |
| 7. | Отношение уровня минимальной заработной платы в организации к размеру минимальной заработной платы в РФ. | 100-110% - 1 балл 111-120% - 3 балласвыше 121% - 5 баллов |   |
| 8. | Реализация обязательства организаций внебюджетного сектора экономики по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не менее 75 процентов | менее 60% - 0 баллов 61-74% - 3 балласвыше 75% - 5 баллов |  |
| 9. | Размеры повышения оплаты труда за работу во вредных условиях: сохранены ранее установленные  | Да - 7 баллов Нет (понижены) - 3 балла  |   |
| 10. | Индексация заработной платы в %   | ниже уровня инфляции – 1 балл на уровне инфляции – 3 баллавыше уровня инфляции – 5 баллов отсутствие – 0 баллов |   |
| 11. | Наличие критериев оценки качества работы по специальностям для определения размера стимулирующих выплат | Нет – 0 балловДа –   5 баллов |   |
| 12. | Размеры дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условий труда | на уровне трудового законодательства - 3 балла выше - 5 баллов |  |
| 13. | Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов. *Источник:**Коллективный договор, иные локальные нормативные акты организации, официальные отчеты (социальные)* | - предоставление жилья по месту работы – 2 балла - возможность приобретения жилья на льготных условиях – 2 балла - меры материального стимулирования: единовременное пособие при трудоустройстве – 2 балла- стимулирующие надбавки к заработной плате – 2 балла - бесплатный проезд к месту работы и обратно – 2 балла - программа адаптации молодых специалистов в коллективе – 2 балла - иные меры – по 2 балла за каждое - отсутствие – 0 баллов |   |
| 14. | Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта *Источник:**Раздел коллективного договора о производственном наставничестве, о системе оплаты труда, предусматривающие надбавки за наставничество, о проведении мероприятий по распространению передового опыта, о реализации программ адаптации вновь принятых работников, об организации профессиональной карьеры работников, официальные отчеты (социальные)* | - организация наставничества – 2 балла- надбавки за наставничество – 2 балла - проведение мероприятий по распространению передового опыта – 2 балла - программы адаптации вновь принятых работников – 2 балла - обучение вновь принятых работников – 2 балла - организация профессиональной карьеры работников (в том числе продвижение внутренних работников на руководящие должности) – 2 балла - система поощрения рационализаторских предложений – 2 балла - иные – по 2 балла за каждое - отсутствие – 0 баллов |   |
| 15. | Стимулирование работников к ведению здорового образа жизни   | - содействие занятием физической культурой и массовыми видами спорта - поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни – 2 балла- информационные мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (стенды и т.д.) – 1 балл- другие мероприятия – по 2 балла за каждое - отсутствие – 0 баллов |   |
| 16. | Виды занятий физической культурой и массовых видов спорта, возможность заниматься которыми обеспечена работодателем *Источники:**Коллективный договор, предусматривающий соответствующие обязательства, договоры аренды спортивных залов, официальные отчеты (социальные) и другие подтверждающие документы* | - тренажерный зал (аренда) – 2 балла - командные спортивные игры (волейбол, баскетбол, футбол и т.д.) – 2 балла - бассейн (аренда) – 2 балла - сезонные виды спорта (лыжи и др.) – 2 балла - обеспечение наличия спорт инвентаря – дополнительно 1 балл - другие виды занятий – 2 балла- отсутствие – 0 баллов |   |
| 17. | Доля работников, фактически участвующих в занятиях физкультурой и массовым спортом, организованных работодателем, в общей численности работников | 70% и более – 5 баллов 40 – 69,9% – 4 балла 10-39,9% – 2 балла менее 10% – 0 баллов |  |
| 18. | Наличие в организации постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений  | Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов |   |
| 19. | Сферы полномочий комиссии (комиссий) по регулированию социально-трудовых отношений в организации  | - разрешение трудовых споров – 5 баллов - охрана труда – 3 балла - оплата труда – 3 балла - социальные вопросы – 2 балла - контроль выполнения условий коллективного договора – 2 балла - иные сферы полномочий комиссии (комиссий) – по 1 баллу за каждую  |   |
| 20. | Гарантии профсоюзной деятельности в организации | - обеспечение помещением - 2 балла - обеспечение оргтехникой - 2 балла - выделенная телефонная линия - 2 балла - интернет-сайт профсоюзной организации (интернет-страница представительного органа работников на сайте организации)- 2 балла - иные - по 2 балла за каждую- отсутствие - 0 баллов |   |
| 21. | Социальные гарантии *Источники:**Сведения о фактическом исполнении обязательств работодателя, предусмотренных договорами (коллективным, трудовым и т.д.), иными локальными нормативных актами организации, официальные отчеты (социальные)*  | - предоставление жилья - 2 балла;- оплата аренды жилья - 2 балла;- предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья - 1 балл;- оплата обучения работников - 2 балла - дополнительные меры поддержки женщин воспитывающих детей- дополнительные гарантии при высвобождаемым работникам- оплата услуг ЖКХ- добровольное страхованиездоровья (обеспечение полисами ДМС) - 2 балла - предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение - 2 балла - компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом - 2 балла - доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности - 2 балла - оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников - 2 балла - оплата питания в течение рабочего времени - 2 балла - материальная помощь - 2 балла- возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях - 2 балла - иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей - по 1 баллу за каждый пункт |   |
| 22. | Содержание условий коллективного договора, соглашений, устанавливающих дополнительные меры по развитию организации *Источники:**Коллективный договор (копия), соглашения (копии), иные локальные нормативные акты, согласованные двумя сторонами социального партнерства в организации, официальные отчеты*  | - наличие условий (пунктов), по модернизации оборудования (производства) - 2 балла - наличие мероприятий, направленных на повышение производительности труда в организации - 3 балла; - наличие условий (пунктов) по энергосбережению в организации - 2 балла; - иные мероприятия коллективного договора, способствующие развитию организации - по 1 баллу- отсутствие в коллективном договоре дополнительных социальных гарантий - 0 баллов  |   |
| 23. | Проведение специальной оценки условий труда | 100% рабочих мест – 5 баллов Менее 100% рабочих мест – 1 балл Не проведено – минус 5 баллов |   |
| 24. | Динамика уровня производственного травматизма.(групповой, тяжелый, смертельный)*Источник:**Отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»**Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года, предшествующих проведению конкурса, прирост уровня производственного травматизма, т.е. отношения численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на один рабочий день и более к среднесписочной численности работников*  | Нет случаев - 5 баллов Более 1 – за каждый случай минус 5 баллов  |   |
| 25. | Динамика уровня профессиональной заболеваемости*Источник:**Отчетность по форме № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях»**Рассчитывается в относительных единицах как средний за три года, предшествующих проведению конкурса, прирост уровня профессиональной заболеваемости, т.е. отношения численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием к среднесписочной численности работников.*  | Нет – 5 баллов Более 1 – за каждый случай минус 5 баллов  |   |
| 26. | Участие работников (или их представителей) в организации безопасных условий и охраны труда  | - Наличие комитета (комиссии) по охране труда в учреждении здравоохранения – 2 балла - Наличие утвержденного положения и приказа о создании комиссии по охране труда – 1 балл - Наличие отчета о деятельности комиссии по охране труда – 2 балла - Наличие уполномоченных по охране труда в организации – 1 балл |   |
| 27. | Проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами | Проведен – 3 балла Не проведен – 0 баллов |   |
| 28. | Затраты средств работодателя на мероприятия по обучению персонала (повышение квалификации, обучение, переобучение, стажировка) | Есть – 2 балла Нет – 0 баллов  |   |
| 29. | Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с приложением коллективного договора | В полном объеме – 5 балловЧастично – 2 баллаНе обеспечены – минус 5 баллов |  |
| 30. | Наличие Соглашения по охране труда за предыдущий год. Фактическое его выполнение | Выполнено в полном объеме – 5 балловЧастично – 2 баллаОтсутствует или не выполнено – минус 5 баллов |  |
| 31. | Культурно-массовые мероприятия | Имеется – 5 баллов Отсутствует – 0 баллов |  |
| 32. | Сумма задолженности по перечислениям членских профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации  | Имеется – 0 баллов Отсутствует – 5 баллов  |   |
| 33. | Наличие положений, предусматривающих гарантии для членов выборных органов организаций профсоюза  | Есть – 5 балловНет – 0   |   |
| 34. | Рассмотрение хода выполнения КД на общем собрании (конференции) 1-2 раза в год | Рассматривается:1 раз – 2 балла2 и более раза – 5 баллов Не рассматривается – минус 3 балла |   |
| 35. | Участие работников в подготовке проекта коллективного КД. | Принимали участие – 5 балловНет - 0 |  |

Председатель первичной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Подпись ФИО

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 г.

Приложение №2

к постановлению Президиума

Федерации организаций профсоюзов

Курской области

от 19 марта 2019 года № 25

**Состав**

комиссии областного конкурса

«Лучший коллективный договор»

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Донейко Татьяна Ивановна –
 | заместитель Председателя Федерации, председатель комиссии; |
| 1. Демёхин Геннадий Анатольевич –
 | Курская областная организация Общественной организации – «Всероссийский Электропрофсоюз», заместитель председателя комиссии. |

Члены комиссии:

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Осипова Татьяна Сергеевна –
 | заведующий отделом правозащитной работы - главный правовой инспектор труда аппарата Федерации; |
| 1. Климов Александр Александрович –
 | заведующий отделом социально-трудовых отношений и охраны труда - главный технический инспектор труда аппарата Федерации; |
| 1. Шеховцова Наталья Юрьевна –
 | правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по Курской области; |
| 1. Константин Владиславович Антопольский –
 | правовой инспектор труда Курской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ; |
| 1. Курачев Игорь Сергеевич –
 | специалист отдела социально-трудовых отношений и охраны труда аппарата Федерации, секретарь комиссии; |
| 1. Меньшаков Денис Николаевич –
 | пресс-секретарь. |